

**Бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»
БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»**

ПРИКАЗ

19.12.2022

№ 683-ОД

г. Нижневартовск

О стимулировании педагогических работников, включенных в систему (целевую модель) наставничества в БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж»

В целях достижения результата регионального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)), на основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письма Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», приказа Департамента образования и науки Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 27.11.2022 №10-П1792 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Применять следующие способы стимулирования педагогических работников, включенных в реализацию целевой модели наставничества в БУ «Нижневартовский социально – гуманитарный колледж» (далее – учреждение):

1.1. Нематериальные способы поощрения:

- рекомендация для включения в резерв управленческих кадров учреждения;
- учет результатов наставнической деятельности при проведении аттестации;

- выдвижение на профессиональные конкурсы, в том числе в качестве членов жюри;
- включение результатов работы по наставничеству в мониторинг эффективности деятельности педагогического работника учреждения;
- представление к награждению ведомственными, региональными, муниципальными наградами, наградами учреждения;
- размещение информации о наставничестве в средствах массовой информации, на официальном сайте, в социальных сетях учреждения;
- предоставление возможности повышения уровня профессиональной компетентности (участие в конференциях, семинарах, обучение на курсах повышения квалификации и др.);

1.2. Материальные способы поощрения: премирование в рамках имеющихся форм поощрения.

2. Заместителю директора по учебно - производственной работе Е.В. Шемелиной:

- осуществлять мониторинг внедрения целевой модели наставничества в БУ «Нижевартровский социально - гуманитарный колледж»;
- ежегодно в срок до 30 декабря готовить предложения для стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества.

3. Заместителю директора по Туренко А.В. разместить на официальном сайте учреждения приказ от 19.12.2022 №683-ОД «О стимулировании педагогических работников, включенных в систему наставничества в БУ «Нижевартровский социально - гуманитарный колледж» в срок до 23.12.2022.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно - производственной работе Е.В. Шемелину.

Директор

С.Л. Гурьева

Отпечатано:.. 2 экз:

1- в дело №01-08

1 - Шемелиной Е.В.