От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор

(должность)

бюджетного учреждения
профессионального образования Ханты-
Мансийского автономного округа –Югры
«Нижневартовский социально-
гуманитарный колледж»

(наименование организации)

(С.Л.Гурьева)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« 23 » января 20 25 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации бюджетного учреждения
профессионального образования Ханты-
Мансийского автономного округа - Югры
«Нижневартовский социально-
гуманитарный колледж»

(наименование организации)

(О.В.Ульянова)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« 23 » января 20 25 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного учреждения профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»
(наименование организации)

заключенному на период

с « 01 » января 2023 г. по « 31 » декабря 2025 г.

регистрационный номер 17\23 от 23 января 2023 года

Принято на конференции
работников и обучающихся
организации
Протокол № 1
от « 23 » января 20 25 г.

г. Нижневартовск, 20 25 г.

Дополнительное соглашение № 6 к коллективному договору
бюджетного учреждения профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» именуемое далее «Работодатель», в лице директора колледжа Гурьевой Светланы Леонидовны, и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Ольги Викторовны Ульяновой в целях соблюдения трудового законодательства в части исполнения Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

I. Приложение № 8 к Коллективному договору «Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» на 2025 год» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.

II. Раздел 7 Коллективного договора «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» изложить в новой редакции:

1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений,

трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

7. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

8. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

9. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

10. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимости от стажа работы у работодателя.

11. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

12. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя, по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия окончания действия заключенного работником контракта о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

13. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при отсутствии на вакантную работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

III. Пункт 2.1. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору дополнить абзацем:

«Срочный трудовой договор заключается: с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации».

IV. Подраздел 6.2. раздела 6 «Режим работы и время отдыха» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору читать в следующей редакции:

«В колледже устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем для: преподавателя, преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины, библиотекаря, тьютора, сурдопереводчика, ассистента по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагога дополнительного образования, педагога-организатора, педагога-психолога, социального педагога, воспитателя, гардеробщика, руководителя физического воспитания, инструктора по гигиеническому воспитанию. Для всех остальных работников устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье».

V. Подраздел 6.6 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору после слов «иные работы, предусмотренные годовым планом работы колледжа» дополнить словами «оплата за данные виды работ осуществляются за счет стимулирующих выплат по ежегодным итогам кадрового аудита».

VI. В подразделе 6.17 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору исключить слова «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, вновь принятому на работу, не отработавшему полный календарный год. При этом единовременная выплата выплачивается, если у таких работников имеется заработанный отпуск в количестве не менее 14 календарных дней».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свои правоотношения с 01.01.2025.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор _____

(должность)

бюджетного учреждения _____

профессионального образования Ханты-

Мансийского автономного округа –Югры

«Нижневартовский социаль-

гуманитарный колледж» _____

(наименование организации)

(С.Л.Гурьева)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной

организации бюджетного учреждения

профессионального образования Ханты-

Мансийского автономного округа -

Югры«Нижневартовский социально-

гуманитарный колледж» _____

(наименование организации)

(О.В.Ульянова)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« 23 » января 20 25 г.

« 23 » января 20 25 г.

М.П.

М.П.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда
в БУ «Нижевартовский социально-гуманитарный колледж»
на 2025 год

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Лица, ответственные за реализацию
1.	Актуализация действующих локальных нормативных актов. Обеспечение доступа работников колледжа к нормативно правовым актам в области охраны труда.	Обеспечение соответствия локальных актов по охране труда действующему законодательству. Актуализированные локальные акты колледжа по охране труда	По мере необходимости	Заведующий отделом охраны труда и безопасности
2.	Тиражирование инструкций по охране труда, выдача руководителям структурных подразделений, работникам	Наличие у сотрудников необходимых инструкций по охране труда	По мере необходимости	Заведующий отделом охраны труда и безопасности
3.	Проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков новых рабочих мест	Снижение уровня травматизма	По мере необходимости	Заведующий отделом охраны труда и безопасности
4.	Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.	Снижение уровня травматизма	в течение года	Заведующий отделом охраны труда и безопасности
5.	Проведение инструктажа по профилактике ВИЧ-инфекции	Повышение уровня сознательного отношения работников к собственному здоровью	При устройстве на работу	Заведующий отделом охраны труда и безопасности
6.	Очистка воздухопроводов	Обеспечение комфортного микроклимата	Июль	Коменданты
7.	Обеспечение достаточного уровня естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников	Снижение рисков, связанных с недостаточной освещенностью	В течении года	Коменданты
8.	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью	Защита от загрязнения	В течении года	Коменданты

конференции
бюджетного учреждения профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»

от 23 января 2023 г.

Председатель: Гурьева С.Л.
Секретарь: Окунцева С.В.
Присутствовало: 142 человек
Работники: 122 человека
Обучающиеся: 20 человек
Отсутствовало 36 человек по уважительной причине
Кворум имеется, собрание правомочно

Повестка дня:

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж».

1. Слушали:

- Ульянову О.В., председателя профсоюзного комитета колледжа, которая ознакомила коллектив колледжа с изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Постановили:

- 1.1. Внести изменения в Коллективный договор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж».

Голосование:

«за» - 142 человека

«против» - нет

Председатель конференции

С.Л.Гурьева

Секретарь

С.В.Окунцева