

Информационно-аналитической отчет за 1 полугодие 2024 года

Раздел 1. Полное наименование образовательной организации

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»

Раздел 2. Информация о мониторинге трудоустройства

Мониторинг трудоустройства выпускников проводится в целях получения оперативных и достоверных данных о трудоустройстве выпускников БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж», в том числе по полученной специальности (направлению подготовки), а также анализа этих показателей, позволяющих оценить эффективность процесса трудоустройства.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников являются основой определения соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников потребностям рынка труда, возможных изменений в организации образовательного процесса.

Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется посредством сбора информации, ее обработки и анализа, в том числе сравнительного. Сбор данных осуществляется на основе предварительного опроса обучающихся старших курсов, опроса выпускников перед получением диплома, а также периодически в течение года после выпуска (ежемесячно), запросов в Центр занятости населения г. Нижневартовска.

Систематически ведется мониторинг занятости выпускников, в том числе с инвалидностью, ограниченными возможностями здоровья в разрезе специальностей. Сформирован и ведется реестр выпускников, находящихся

под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву.

Взаимодействие с выпускниками:

- анкетирование (анализ запросов и предпочтений выпускников в области трудоустройства);
- интервьюирование (при подписании обходного листа, по телефону, через социальные сети, электронную почту и т.п.);
- отслеживание в течение установленного времени результатов трудоустройства выпускников.

В целом мониторинг способствует более успешному трудоустройству выпускников и повышению эффективной образовательной деятельности колледжа и формированию конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

Раздел 3. Информация о проведенных мероприятиях по содействию в трудоустройстве выпускников.

Оказание психологической поддержки.

Отделом трудоустройства организуются и проводятся индивидуальные консультации по написанию резюме, помощь в составлении резюме и его рассылке; которая направлена на подготовку соискателей к первому и последующим собеседованиям ; по подготовке к ведению телефонных переговоров с потенциальным работодателем; к самопрезентации.

Проводится очная и дистанционная психологическая помощь при трудоустройстве (с привлечением педагога-психолога колледжа), в начале трудовой деятельности, при взаимодействии с новым коллективом .

Проведение тренингов.

Проводятся социально-психологические тренинги для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности. Были проведены: тренинг "Как составить эффективное резюме"; тренинг "Технология поиска работы и успешное трудоустройство".

Мероприятия, направленные на информирование об особенностях ведения предпринимательской деятельности

Были организованы встречи с представителем Фонда поддержки предпринимательства Югры «Мой Бизнес». Ребята познакомились с информацией о фонде, о мерах поддержки предпринимательства, об открытии ИП и самозанятости. Всего участников этих встреч – 80 человек (студенты старших курсов).

Студенты 2 курса IT-отделения приняли участие в мероприятии «Идеатон», приуроченное ко Дню российского предпринимательства.

Организация мероприятий с участием работодателей.

Организуются и проводятся ярмарки вакансий.

12 апреля колледж принял участие в Фестивале профессий в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

17 мая в колледже состоялась ярмарка вакансий 2024

На ярмарке были организованы площадки специалистами центра занятости населения :

1. Консультационная площадка по участию выпускников и работодателей в рамках мероприятия «Организация временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование» государственной программы "Поддержка занятости населения".

2. Площадка "Успешное трудоустройство" (оказание консультационной помощи по вопросам составления резюме, самопрезентации, прохождения собеседования)

3. Площадка "Карьера с "Единой Россией" (представители партии "Единой России")

4. Площадка -площадка "Меры поддержки в сфере занятости инвалидов" (консультация граждан, работодателей);

В Ярмарке приняли участие 14 работодателей такие как: ООО "Дикс", ООО "ДубльГИС-Иркутск", МБОУ "СШ № 29", МАДОУ ДС №86 "Былинушка" и др.

Работодателями было заявлено 32 вакансии такие как: системный администратор, воспитатель, специалист по закупкам, бухгалтер, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель музыки, учитель начальных классов и др.

7 июня на базе колледжа была проведена ярмарка вакансия, в которой приняли участи студенты педагогических и IT специальностей.

28 июня команда преподавателей и студентов колледжа представляла свою профориентационную площадку на Всероссийской ярмарке трудоустройства 2024 «Работа России». Колледж представил большую программу: навигатор поступления, виртуальную экскурсию по мастерским колледжа, профессиональные пробы.

Работодатели приглашаются на демонстрационные, государственные экзамены (в качестве председателей и членов экзаменационных комиссий), на всех специальностях колледжа.

Качество подготовки кадров подтверждается успешно сданными демонстрационными экзаменами. Всего в 2024 году сдавали демонстрационный экзамен 174 студента. Количество сдающих на базовом уровне 24 человека, количество сдающих на профильном уровне -150 человек.

В рамках недели Профмастерства по специальности Страхование дело по (отраслям), с 29 апреля по 11 мая были проведены мероприятия профессиональной направленности с привлечением работодателей. Директор отдела корпоративных продаж ДО «Нижевартовский» ПАО Банк «ФК Открытие» Солохина А.А. с целью определения уровня подготовленности студентов при выполнении профессиональных обязанностей в сфере

страхования провела круглый стол «Контроль качества». Студенты представили резюме и прошли собеседование при решении нестандартных задач, связанных с обслуживанием клиента и оформлением страховой сделки.

Посредством экскурсионных мероприятий реализуется принцип наглядности обучения, укрепляется связь теории с практикой, тем самым обеспечивается эффективность формирования профессиональных компетенций студентов сферы документационного обеспечения управления и архивного дела.

3 апреля для студентов 3 курса специальности «Туризм» было проведено занятия с нашим социальным партнером на тему «Река «Вах», по следам древних экспедиций». Ребятам провели экскурсию по музею, а так же мастер класс для гидов!

Многие выпускники стремятся продолжить свое образование. Основным ВУЗом для поступления выбирают НВГУ. Экскурсия «День в НВГУ» 5 апреля студенты выпускных групп колледжа посетили очень интересную программу, организованную нашими партнерами ФГБОУ ВО «НВГУ». Мероприятие было очень насыщенным. С ребятами проводили игры на командообразование, деловые игры, викторины, интерактивные тесты, провели с экскурсией по специализированным лабораториям.

В колледже проводятся «Дни карьеры». За первые шесть месяцев их было проведено два.

Конкурсы профессионального мастерства.

IX региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс – 2024» проведен 18 - 20 апреля 2024 года. В конкурсах приняли участие 27 студентов нашего колледжа. Они показали навыки профессионального мастерства по 12 компетенциям.

Призерами стали 17 человек.

Итог работы- 12 призовых мест: 5 первых, 7 вторых и 5 третьих.

На педагогическом отделении колледжа 28.03.2024 г. прошел Конкурс профессионального мастерства с учетом требований чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Преподавание музыки в школе» среди обучающихся 321А группы по специальности 53.02.01 Музыкальное образование. Конкурс направлен на повышение качества профессиональной подготовки обучающихся по специальности Музыкальное образование с учетом современных стандартов и передовых технологий. Выполнение заданий оценивало профессиональное и студенческое жюри. В состав профессионального жюри входили представители работодателей: Блажко Ольга Михайловна, учитель музыки МБОУ «Лицей №1 им. А.С. Пушкина»; Мамедова Айсель Бакир кызы, учитель музыки МБОУ «Средняя школа №44 с углубленным изучением отдельных предметов имени К.Д. Ушинского».

С 28.02.2024 по 05.03.2024 в целях повышения престижа специальностей и выявления наиболее успешных в освоении профессиональных компетенций обучающихся на социально-экономическом прошла Декада специальностей 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.02 «Страховое дело (по отраслям)» и 46.03.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение» среди студентов 1-4 курсов. На протяжении всей недели студентов ожидали мастер-классы, проф.пробы, конкурсы и викторины по изучаемым дисциплинам. Первые курсы смогли ближе познакомиться с той профессией, которую им предстоит получить; старшие курсы погрузились в свои специальности, расширили теоретические и практические знания, умения и навыки. Благодаря различным мероприятиям у студентов появилась возможность убедиться в правильности выбора своего профессионального пути, узнать больше о конкретной области знаний, ее значимости, достижениях и будущих перспективах, а также найти то, что действительно важно и интересно для них.

По итогам всех конкурсных дней, студенты, одержавшие победу в конкурсах, были награждены грамотами.

С 21 марта по 29 марта 2024 года проходил региональный этап Всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1 место - золотая медаль - Физическая культура, спорт и фитнес

1 место - золотая медаль - Бухгалтерский учет

1 место - золотая медаль - Автоматизация бизнес процессов организации

2 место - бронзовая медаль - Преподавание в младших классах

3 место - бронзовая медаль - Документационное обеспечение управления и архивоведение

3 место - бронзовая медаль - Дошкольное воспитание

4 студента нашего колледжа допущены к участию в финале конкурса «1С:Программирование в управлении проектами», который проходит в рамках XV Международной олимпиады в сфере информационных технологий «IT-Планета 2024».

По итогам отборочных испытаний студенты 3 курса специальности «Информационные системы и программирование» заняли достойные места в общем рейтинге участников.

4 апреля 2024 года среди обучающихся специальности «Музыкальное образование» 2 курса прошел конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют».

Оценивание результата выполнения конкурсных заданий проводились двумя экспертными комиссиями – профессиональным и студенческим жюри. Были приглашены работодатели от дошкольных образовательных организаций:

✓ МАДОУ Д/С №38 «Домовенок»,

✓ МАДОУ Д/С №80 «Светлячок»

Мероприятия по трудоустройству студентов с ОВЗ и инвалидностью.

02 марта 2024 года, на педагогическом отделении колледжа состоялось VIII ежегодное научно-практическое мероприятие по теме «Актуальные вопросы инклюзивного музыкального образования».

В работе приняли участие представители администрации колледжа, преподаватели методической комиссии (кафедры) Музыкального образования, учителя музыки и педагоги дополнительного образования учреждений города и района, студенты групп: 123А, 222А, 321А, 420А.

Цель мероприятия – обсуждение основ развития инклюзивного музыкального процесса, методов обучения, демонстрация успешных практик инклюзивного музыкального образования; повышение компетентности студентов в области инклюзивного образования; эффективное взаимодействие БУ «Нижевартровский социально-гуманитарный колледж» (кафедра Музыкального образования) с образовательными учреждениями города и района, обобщение практического педагогического опыта с помощью научного подхода к изучаемой проблеме в области музыкального образования.

В рамках научно-практического мероприятия представлены выступления учителей музыки образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и педагогов учреждений дополнительного образования:

Все участники дискуссии отметили высочайшую актуальность и проблематику заявленной темы научного мероприятия. Педагоги поделились своим практическим опытом, акцентируя внимание аудитории на особенностях организации работы с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью, методах, формах, принципах и условиях оптимизации учебно-воспитательного процесса и его результативности.

19 апреля в рамках чемпионата «Абилимпикс» проводилась ярмарка вакансий для участников соревнований. Были приглашены работодатели, готовые принять на работу инвалидов.

24 мая состоялось занятие для студентов выпускных групп с ОВЗ на тему "Основы поиска работы". Ребята составили свое резюме.

Раздел 4. Информация о принятых мерах по содействию трудоустройства выпускников

На официальном сайте Нижневартковского социально-гуманитарного колледжа размещен банк вакансий для трудоустройства выпускников, также создана группа «Трудоустройство НСГК» в социальной сети Вконтакте, постоянно обновляется информация на стенде в колледже.

Информация о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» размещается на сайте учреждения, в группе ВК, работает телефон горячей линии по трудоустройству.

Проводится работа с привлечением крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие)

Основной источник информации о вакансиях – Нижневартковский центр занятости населения, а также вакансии, которые заявляют работодатели непосредственно в отдел трудоустройства.

Разработка и размещение (распространение) материалов о составлении резюме.

Регулярно проводится работа по ознакомлению выпускников с правилами написания резюме. Отдел трудоустройства осуществляет помощь в написании резюме.

16 февраля для студентов выпускных групп был проведен семинар на тему "Как составить эффективное резюме". Будущие выпускники познакомились: с требованиями к оформлению резюме, с особенностями составления резюме соискателем без опыта работы, а также с типичными ошибками при составлении резюме.

В процессе обучения проводятся конкурсы резюме, рекомендаций по составлению резюме размещены на сайте учреждения, в группе ВК

Обеспечение возможности получения дополнительного образования и прохождения курсов по смежным профессиям.

В колледже предоставляется возможность получения дополнительного образования. Переподготовка "Методика преподавания английского языка в начальной школе" - 12 человек, КПК - 113 чел.

Всего прошли КПК по следующим направлениям:

- ✓ 1."Формирование навыков компетенции «Банковское дело» по профессиональным стандартам" - 31 чел.
- ✓ 2."Формирование навыков компетенции Сетевое и системное администрирование по профессиональным стандартам" - 19 чел.
- ✓ 3."Руководитель детского объединения "Финансовая грамотность" - 7 чел.
- ✓ 4.«Документирование организации и процедур по предотвращению коррупционных действий на предприятии» - 17 чел.
- ✓ 5. «Инструктор тренажерного зала» - 13 чел.
- ✓ 6."Организация современных форм взаимодействия воспитателя с детьми" - 14 чел.
- ✓ 7.Теоретические и методические основы организации современных форм взаимодействия воспитателя с детьми - 12 чел.

Обеспечение участия студентов в различных программах федеральных проектов.

На базе колледжа создан РСО Студенческий педагогический отряд "Морошка". Руководитель отряда Нейман В. посетила форум "Алтай. Территория развития", Всероссийский женский форум «Женщины: сохраняем традиции - развиваем Россию», который прошел в Москве на территории Международной выставки-форума «Россия».

Иные меры

С февраля по май были организованы очные и онлайн встречи с представителями ВУЗов: НВГУ, Синергия, «Южно-Уральский государственный университет», Санкт-Петербургский университет

технологий управления и экономики, «Российский государственный университет правосудия», Тюменский государственный университет и др.

Колледжем организовано взаимодействие: с КУ ХМАО – Югры «Нижевартовский центр занятости населения» на основании договора от 11.01.2016 №4-СТВ; некоммерческими организациями; предприятиями; организациями и учреждениями города Нижневартовска, ХМАО – Югры, общественной организацией инвалидов и др.

Взаимодействие с некоммерческими организациями, предприятиями, организациями и учреждениями города осуществляется на основании договоров социального партнерства. На 18 июня 2024 года таких договоров заключено 250 ед.

Раздел 5. Информация об организациях/предприятиях, в которые первоочередно трудоустраиваются выпускники.

Необходимо перечислить основные организации, в которые трудоустраиваются выпускники.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 44 », Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 8», Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 11» , Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 12» , Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 14», МБОУ "Лицей №1 имени А.С. Пушкина", Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 21 имени Валентина Овсянникова-Заярского», Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 «Малахитовая шкатулка», Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 17 «Ладушки», Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 21 «Звездочка», Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №80 «Светлячок», СОК

Олимпия, ООО НЦТО, Банк ВТБ (ПАО), АО «ПОЧТА РОССИИ», ООО "Калерия", ООО АП Пальма, ООО «ТРАНСАВИА ТУР»

Раздел 6. Выводы.

Результаты трудоустройства - это показатель комплексной работы колледжа. Создание имиджа учреждения, высокого конкурса при поступлении, профессиональной команды административного и педагогического состава и многих других факторов.

Отдел трудоустройства выпускников выполняет свою функцию. Вместе с тем, необходимо активизировать работу с социальными партнерами, с которыми заключены договоры.

В целом востребованность выпускников на рынке труда , отзывы работодателей, профессиональное продвижение выпускников дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки специалистов.

Содержание учебно-воспитательного (образовательного) процесса полностью соответствует ФГОС СПО по соответствующим профессиям и качеству подготовки специалистов. Оно направлено на построение системы непрерывного профессионального образования в общей схеме подготовки кадров.