МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 18 мая 2020 г. N 14-1/В-585

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу о порядке исчисления среднего заработка и по компетенции сообщает.

Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. [N 206](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29EDD4D4C4B48AE403A9B8DFB39EAABEA28A8ADDD2688C65A6A0D29FBC5As2uBD), от 2 апреля 2020 г. [N 239](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29EDD4D5C2BD88E403A9B8DFB39EAABEA28A8ADDD2688C65A6A0D29FBC5As2uBD) и от 28 апреля 2020 г. [N 294](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29EDD5DDC5BF86E403A9B8DFB39EAABEA28A8ADDD2688C65A6A0D29FBC5As2uBD) (далее - Указы) с 30 марта по 8 мая 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Порядок исчисления средней заработной платы установлен [статьей 139](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29EDD5DDC2BB8BE403A9B8DFB39EAABEA2988A85DE6A8472A2ADC7C9ED1C7E8FCD1DB4AFFF374643AFsAu4D) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и [Положением](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29ECD0D4C7BA8EE403A9B8DFB39EAABEA2988A85DE6A847BA7A5C7C9ED1C7E8FCD1DB4AFFF374643AFsAu4D) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 (далее - Положение N 922).

Согласно [пункту 4](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29ECD0D4C7BA8EE403A9B8DFB39EAABEA2988A85DE6A847BA4ADC7C9ED1C7E8FCD1DB4AFFF374643AFsAu4D) Положения N 922, расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Согласно [пункту 5](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29ECD0D4C7BA8EE403A9B8DFB39EAABEA2988A85DE6A847BA5A5C7C9ED1C7E8FCD1DB4AFFF374643AFsAu4D) Положения N 922 при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принимая во внимание, что Указами в период с 30 марта по 8 мая 2020 г. установлены нерабочие дни, полагаем, что при исчислении среднего заработка для случаев, предусмотренных [ТК](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29EDD5DDC2BB8BE403A9B8DFB39EAABEA28A8ADDD2688C65A6A0D29FBC5As2uBD) РФ, время и суммы, фактически начисленные за этот период в соответствии с [подпунктом "е" пункта 5](consultantplus://offline/ref=1B3E02CFEBD170CC568D4E805B8F4D29ECD0D4C7BA8EE403A9B8DFB39EAABEA2988A85DE6A847BA5A3C7C9ED1C7E8FCD1DB4AFFF374643AFsAu4D) Положения N 922 не учитываются.

Заместитель директора

Департамента оплаты труда,

трудовых отношений

и социального партнерства

С.Ю.ГОРБАРЕЦ