

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж», именуемое далее «Работодатель», в лице и.о. директора колледжа Светланы Леонидовны Гурьевой, действующей на основании приказа от 01.12.2017 года № 297 и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Марии Ивановны Поплавской руководствуясь приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2017 № 16-нп «О внесении изменений в Приложение 1,2 к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 года № 3-нп «Об утверждении положений об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

внести изменения в приложение 2 «Положение об оплате труда работников» к коллективному договору следующие изменения:

1. В разделе I. Общие положения:

1.1. В пункте 1.2 цифры «6050» заменить цифрами «6150».

2. В разделе II. Основные условия оплаты труда работников колледжа:

2.1. В таблицу 5 добавить следующий пункт:

«Работа (кроме руководителя колледжа, его заместителей, руководителей структурных подразделений колледжа и педагогических работников) в профессиональной организации - 0,025».

2.2. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления	
	в государственных образовательных организациях, кроме организаций высшего	в государственных образовательных организациях высшего образования и

	образования и дополнительного профессионального образования	дополнительного профессионального образования
1	2	3
Уровень 1	1,05	1,5
Уровень 2	0,85	1,35
Уровень 3	0,35	0,6
Уровень 4	—	0,35

2.3. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

3. В разделе IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления:

3.1. Абзац четвертый пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год».

3.2. Таблицу 12 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплат	Условия осуществления выплат	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	В абсолютном размере	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам	Ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0-100% (для вновь принятых на срок 1 год не менее 15%)	Специалистам (за исключением педагогических работников, научных работников), служащим, рабочим	Ежемесячно с даты приема на работу

			всех типов колледжа за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (для вновь принятых на срок 1 год не менее 15%)	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
		В абсолютном размере	Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим всех типов колледжа в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		В абсолютном размере	За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности	Единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Премияльная выплата по итогам работы			
	За квартал	0-1,0 фонда оплаты труда работника	Надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении	1 раз в квартал

			должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой деловой обстановки в коллективе	
	За год	0-1,5 фонда оплаты труда работника		1 раз в год

3.3. В пункте 4.10 в абзацах первом и четвертом после слов « по итогам работы за» дополнить словом « квартал».

3.4. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого Колледжем в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

3.5. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени».

3.6. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается до 20 числа месяца следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год в декабре финансового года».

3.7. Заголовок таблицы 13 изложить в следующей редакции:

«Показатели, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за квартал, год».

4. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1
конференции
бюджетного учреждения профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»

от 01 января 2018 г.

Председатель: Гурьева С.Л.
Секретарь: Сарбина Л.Н.
Присутствовало: 193 человека
Работники: 147 человек
Обучающиеся -46 человек
Отсутствовало 30 человек по уважительной причине
Кворум имеется, собрание правомочно

Повестка дня:

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж».

1. Слушали:

- Виноходову О.А., главного бухгалтера, которая ознакомила коллектив колледжа с изменениями в Положении об оплате труда работников колледжа.

Постановили:

- 1.1. Внести изменения в Коллективный договор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж».

Голосование:

«за» - 193 человека

«против» - нет

Председатель конференции

С.Л.Гурьева

Секретарь

Сарбина Л.Н.



Прошито и пронумеровано
лист ().

И.о. директора

С.Д. Гурьева

Председатель профсоюзной

организации

М.И. Полтавская

